



S.C. TÎRGURI OBOARE ȘI PIETE S.A. ARAD

ARAD, P-ța Mihai Viteazul Nr.13,
Tel:0257 250056, 0257 250016, Fax:0257 252403 www.toparad.ro
OFICIUL REGISTRULUI COMERȚULUI J02/37/1996 CIF: RO 8145406
CONT: RO 69 BUCU575004242511RO01 –ALPHA BANK ARAD

HOTĂRÂREA nr.1 din 25.01.2024 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor SC Târguri, Oboare și Piețe SA Arad

Având în vedere:

- **Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor** a societății **Târguri, Oboare și Piețe SA Arad**, convocată pentru data de **25.01.2024**, la sediul din **Arad, P-ța Mihai Viteazul Nr.13**, județul Arad, în temeiul art.16 din actul constitutiv și al art.111, art.117 din **Legea 31/1990**, privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, legal întrunită, în prezența acționarilor înscrși în Registrul Acționarilor la sfârșitul zilei de 16.01.2024, stabilita ca dată de referință, reprezentând 99,998% din totalul capitalul social, corespunzător a 51.117 de acțiuni;
- Prevederile O.U.G. nr. 109 din 2011 – privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- Actul Constitutiv al societății **Târguri, Oboare și Piețe S.A.**;
- Convocatorul nr. 2517/20.12.2023 emis de Consiliul de Administrație a **Târguri, Oboare și Piețe SA**;
- **Legea nr. 296/2023** privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a României pe termen lung, Capitolul III – Masuri de disciplina economico-financiara. Descentralizarea unor servicii publice, Sectiunea a 2-a – masuri referitoare la disciplina economico-financiara a operatorilor economici si Capitolul V – Dispozitii tranzitorii si finale;
- **Hotărârea nr. 681/15.12.2023** a Consiliului Local al Municipiului Arad privind aprobarea reorganizării SC **Târguri, Oboare și Piețe SA Arad**, a statului de funcții și mandatarea reprezentantului Municipiului Arad în Adunarea Generală a Acționarilor în vederea adoptării și asigurării executării măsurilor prevăzute de **Legea nr. 296/2023**;
- **Monitorul Oficial**, nr.5737 din 22.12.2023 partea a IV-a, privind publicitatea ședinței, precum și celelalte informații legale;
- Prevederile Legii nr.31/1990 – privind societățile comerciale, republicată cu modificările ulterioare;

Tinând seamă de :

- **Procesul-verbal al secretarului**, prin care se constată îndeplinirea formalităților legale privind organizarea și desfășurarea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor din data de 25.01.2024, din care rezultă prezența reprezentanților a 96,3985% din totalul capitalului social al societății;
- **Procesul-verbal al ședinței A.G.A.** din data de **25.01.2024**,

HOTĂRÂRE

Art.1. Se aprobă măsurile prevăzute de **Legea nr. 296/2023** în responsabilitatea operatorilor economici cu capital detinut integral/majoritar de catre unitatile administrativ - teritoriale si anume, prevederile cuprinse in art. XXXI, art. XXXII, art. XXXIII pct. 5 alin. (2), art. XXXIV, art. XXXVII alin. (1)–(8), art. XXXVIII alin. (1)–(6), art. XXXIX alin. (1)–(2), art. XL alin. (1)–(2), art. XLI alin. (1), art. XLII alin. (1)–(3) si art. LXXI, mentionate in anexa parte integranta din prezenta hotarare.

Art.2. Masurile fiscal-bugetare la care se face referire in prezenta hotarare sunt obligatorii pentru membrii consiliilor de administratie, inclusiv pentru personalul structurilor din subordine.

Art.3. Se mandatează directorul general, Nistor Petru Stelian, să îndeplinească toate formalitățile în vederea înregistrării și publicității legale

Art.4. Prezenta Hotărâre se va publica pe site-ul societății și se va comunica cu:

- Primăria Municipiului Arad – Serviciul Evidență și Administrare Domeniu Public, Compartimentul Guvernanță Corporativă;
- Membrii CA;
- Directorul general al societății.

**PREȘEDINTE
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE**

Vidaș Mirela



SECRETAR

Popa Cecilia

Măsuri privind disciplina economico-financiară implementate la SC Tărguri Oboare Piețe SA Arad in vederea adoptării și asigurării executării măsurilor prevazute de legea nr. 296/2023

1.Articolul XXXI

(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, numărul consilierilor din cadrul cabinetelor președinților consiliilor de administrație, președinților, vicepreședinților, directorilor generali, directorilor generali adjuncți, precum și din alte cabinete ale conducătorilor de la nivelul operatorilor economici se reduce cu 50% din numărul de posturi aprobate.

(2) În situația în care, după aplicarea procentului de reducere cu 50%, rezultă că numărul consilierilor din cadrul cabinetelor președinților consiliilor de administrație, președinților, vicepreședinților, directorilor generali, directorilor generali adjuncți, precum și din cadrul altor cabinete ale conducătorilor operatorilor economici este mai mic decât unu, numărul acestora rămâne unu.

(3) Prin excepție de la dispozițiile alin. (1), dacă numărul consilierilor din cadrul cabinetelor președinților consiliilor de administrație, președinților, vicepreședinților, directorilor generali, directorilor generali adjuncți, precum și din cadrul altor cabinete ale conducătorilor operatorilor economici este unu, prevederile alin. (1) nu se aplică.

Măsura implementată : Nu este cazul

Responsabil de implementare : CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE.

Termen implementare : Nu este cazul

2.Articolul XXXII

(1) Posturile vacante existente la nivelul structurilor organizatorice ale operatorilor economici la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei legi, pentru care nu au fost declanșate procedurile pentru ocuparea acestora, se ocupă prin concurs sau potrivit metodologiei existente la nivelul operatorilor economici pe baza hotărârii consiliului de administrație, în limita maximă a 7,5% din posturile vacante existente până la sfârșitul anului 2023.

(2) Restul posturilor vacante existente la data intrării în vigoare a prezentei legi după aplicarea prevederilor alin. (1) la nivelul operatorilor economici se desființează și nu se pot reînființa pe o perioadă de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

Măsura implementată : Nu este cazul

Responsabil de implementare : CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE.

Termen implementare : Nu este cazul

3.Articolul XXXIII

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 883 din 14 decembrie 2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează: 1. La articolul 5, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

5. La articolul 37, alineatele (2) și (3) vor avea următorul cuprins:

(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

Măsura implementată : SC TOP SA nu are prevăzută în contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație componenta variabilă

Responsabil de implementare : Adunarea Generală a Acționarilor

Termen implementare : Nu este cazul

Măsura implementată: Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii - nu este cazul

Mențiune: Media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii este 4.859 lei; Indemnizația Consiliului de Administrație nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, adică 14.577 lei astfel ca indemnizația unui membru al Consiliului de Administrație este de 3.200 lei/lună, încadrându-se în plafonul stabilit.

4. Articolul XXXIV

(1) Numărul de membri ai consiliilor de supraveghere/comitetelor de specialitate, precum și ai altor comitete organizate pe lângă consiliile de administrație sau alte organe de conducere, indiferent de natura acestora, denumirea acestora și modul de organizare, nu poate să fie mai mare de 5 persoane.

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică operatorilor economici ale căror acțiuni sunt listate la bursă și nici instituțiilor de credit, fondurilor de garantare și contragarantare la care statul este acționar unic/majoritar.

Măsura implementată : Nu este cazul

Mențiune : sunt îndeplinite condițiile legale pentru prevederile Articolului XXXIV: Comitetul de audit, Comitetul de nominalizare și remunerare și Comitetul de gestionare a riscului sunt constituite din 3 membri ai Consiliului de Administrație, iar secretariatul Consiliului de Administrație este reprezentat de o persoană din cadrul societății.

5. Articolul XXXVII

(1) Remunerațiile lunare ale conducătorilor operatorilor economici care nu sunt membri executivi ai consiliilor de administrație în cazul sistemului unitar, respectiv remunerațiile membrilor directoratului în cazul sistemului dualist nu pot depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform

obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Măsura de implementat: media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii este 4.722 lei, astfel ca limita maximă a remunerației lunare a conducătorului societății - directorului general nu poate depăși 14.166 lei/luna;

Termen de implementare: 29.12.2023

Responsabil de implementare: Consiliul de Administrație

(2) Remunerațiile conducătorilor operatorilor economici care nu sunt membri executivi ai consiliilor de administrație în cazul sistemului unitar, respectiv remunerațiile membrilor directoratului în cazul sistemului dualist pot depăși de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de operatorii economici la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică pentru perioadele lunare în care sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

a) nu au datorii restante față de bugetul general consolidat;

b) nu au datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;

c) au programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;

d) nu au înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente.

Măsura implementată: Având în vedere că SC TOP SA îndeplinește cumulativ cele 4 condiții, remunerația lunară a directorului general se va calcula la nivelul a de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de operatorii economici la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică, respectiv 28.332 lei/luna. Remunerația actuală a directorului general este de 16.000 lei/luna.

Mențiune :

(3) Conducătorii operatorilor economici care nu sunt membri executivi ai consiliilor de administrație în cazul sistemului unitar, respectiv membrii directoratului în cazul sistemului dualist, ale căror remunerații depășesc limita de remunerație prevăzută la alin. (1), au obligația renegocierii clauzelor contractuale în noile condiții și încheierii de acte adiționale la contractele de mandat pentru încadrarea remunerațiilor în limitele prevăzute de lege.

Măsura implementată - Nu este cazul

Termen de implementare: 29.12.2023

Responsabil de implementare : Consiliul de Administrație și Directorul general

(4) În situația în care părțile nu se înțeleg, consiliul de administrație are posibilitatea revocării din funcție a acestora, cu respectarea legislației în vigoare.

Măsura implementată: Nu este cazul

Termen de implementare: 29.12.2023

Responsabil de implementare : CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE.

(5) Conducătorii operatorilor economici care nu sunt membri executivi ai consiliilor de administrație în cazul sistemului unitar, respectiv remunerațiile membrilor directoratului în cazul sistemului dualist, care nu depășesc limita de remunerație prevăzută la alin. (1), rămân în plată cu remunerațiile astfel cum acestea sunt prevăzute.

Măsura implementată: Nu este cazul

Mențiune :

(6) Salariile de bază, plățile de ore suplimentare, inclusiv sporurile personalului încadrat în cadrul operatorilor economici, nu pot depăși maximum 80% din nivelul componentei fixe a membrilor executivi ai consiliilor de administrație sau, după caz, al remunerațiilor conducătorilor care nu fac parte din consiliile de administrație

Măsura implementată: Salariile de baza, plățile de ore suplimentare, inclusiv sporurile personalului încadrat în cadrul operatorilor economici, nu pot depăși maximum 80% din nivelul indemnizației directorului general, respectiv 12.800 lei.

Termen de implementare: 29.12.2023

Responsabil de implementare : CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE pentru Directorul general și DIRECTORUL GENERAL pentru personalul angajat pe baza de contract individual de muncă

(7) Structurile organizatorice ale operatorilor economici se pot organiza numai dacă sunt îndeplinite următoarele normative de personal:

a) organizarea de departamente/servicii de specialitate, indiferent de denumirea acestora, numai pentru un număr minim de 10 posturi în subordine;

b) organizarea de direcții de specialitate/structuri organizatorice superioare departamentelor/serviciilor prevăzute la lit. a) numai pentru un număr de minimum 20 de posturi în subordine;

c) organizarea de direcții generale de specialitate/structuri organizatorice superioare direcțiilor de specialitate prevăzute la lit. b) numai pentru un număr de minimum 35 de posturi în subordine.

Măsura implementată: Prin deciziile Consiliului de Administrație nr.58/03.11.2023 și 68/08.12.2023 s-a aprobat modificarea organigramei și statului de funcții al societății cu încadrarea în structurile și numărul de personal al acestora impuse de lege.

(8) Numărul funcțiilor de conducere din structurile organizatorice ale operatorilor economici este de maximum 8% din numărul total de posturi aprobate.

Măsura implementată: Prin deciziile Consiliului de Administrație nr.58/03.11.2023 și 68/08.12.2023 s-a aprobat modificarea organigramei și statului de funcții al societății cu încadrarea în structurile și numărul de personal al acestora impuse de lege

6. Articolul XXXVIII

(1) Cheltuielile privind dotarea cu autoturisme și consumul de combustibil pentru operatorii economici, cu excepția dotărilor cu autoturisme și consum de combustibil pentru activitățile de producție, mentenanță, transport, intervenție, precum și pentru alte categorii de activități aprobate de ordonatorul principal de credite din subordinea/coordonarea/autoritatea căruia face parte operatorul economic, conform obiectului de activitate, se stabilesc după cum urmează:

Norme privind dotarea cu autoturisme și combustibil		
Autoturisme	Număr maxim	Limită maximă*) litri/lună/autoturism
Director general	1 autoturism	200
Director general adjunct	1 autoturism	
Director de specialitate	1 autoturism	
Director economic/financiar	1 autoturism	
Parc comun:	4 autoturisme	
Număr persoane încadrate: până la 400 persoane peste 401 persoane	8 autoturisme	

*) Nu se consideră depășiri la consumul de combustibil normat pe autoturism consumul care, la nivelul anului, se încadrează în limita combustibilului normat în raport cu numărul total de autoturisme aprobat fiecărei instituții.

(2) Normativele de cheltuieli pentru dotarea cu autoturisme prevăzute la alin. (1) nu se aplică în cazul autoturismelor achiziționate din fonduri externe nerambursabile.

(3) Autoturismele achiziționate trebuie să aibă o capacitate cilindrică de cel mult 1.600 cmc, iar prețul nu poate depăși contravaloarea în lei a sumei de 23.000 de euro inclusiv TVA, calculată la cursul Băncii Naționale a României (BNR) din data inițierii procedurii de atribuire a contractului de achiziție. Normativul privind valoarea de achiziție a autoturismelor nu se aplică în cazul autoturismelor achiziționate din fonduri externe nerambursabile.

(4) Societățile, societățile naționale și companiile naționale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și regiile autonome care activează în domeniul energiei electrice, al gazelor naturale și al petrolului pot achiziționa autoturisme cu capacitate cilindrică de cel mult 1.600 cmc, al căror preț poate depăși contravaloarea în lei a sumei de 23.000 de euro inclusiv TVA, dar nu mai mare de 30.000 de euro inclusiv TVA, calculată la cursul BNR din data inițierii procedurii de atribuire a contractului de achiziție, cu aprobarea ordonatorului principal de credite sau a ministerului de resort, după caz, numai în cazuri temeinic justificate și dacă au realizat profit în anul fiscal precedent.

(5) Societățile, societățile naționale și companiile naționale, precum și regiile autonome cu capital integral sau majoritar de stat pot achiziționa, în condițiile legii, autoturisme al căror preț nu poate depăși contravaloarea în lei a sumei de 35.000 euro, inclusiv TVA, cu condiția ca achiziția acestora să fie realizată în cadrul Programului privind reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră în transporturi, prin promovarea vehiculelor de transport rutier nepoluante din punct de vedere energetic, finanțat din Fondul pentru mediu, potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 196/2005 privind Fondul pentru mediu, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 105/2006, cu modificările și completările ulterioare.

(6) Parcurile auto existente la data intrării în vigoare a prezentei legi se mențin. Achiziția de noi autoturisme nu se poate realiza dacă numărul de autoturisme nu se încadrează în prevederile alin. (1).

Măsura implementată: Au fost repartizate autoturismele societății pe categorii de activități, consumul de combustibil urmând a fi monitorizat în vederea încadrării în limitele impuse de lege.

Termen de implementare : prin decizia nr. 67/23.11.2023.

Responsabil de implementare : CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE.

7. Articolul XXXIX

(1) Cheltuielile cu diurna/cazarea pentru deplasare în altă localitate din țară pentru personalul încadrat la operatorii economici se stabilesc astfel:

a) o indemnizație de delegare, în cuantum de trei ori indemnizația de delegare pentru sectorul bugetar, indiferent de funcția pe care o îndeplinește;

b) o alocație de cazare, potrivit normei de cazare în sectorul public, în limita căreia trebuie să își acopere cheltuielile de cazare, în țară.

(2) Depășirea cheltuielilor cu diurna/cazarea pentru deplasare în altă localitate din țară pentru personalul încadrat la operatorii economici se suportă de către aceștia.

Măsură implementată: S-au luat măsuri de încadrare în prevederile Legii 296/2023 a cheltuielilor cu diurna/cazarea pentru deplasare în altă localitate din țară pentru personalul angajat.

Termen de implementare : începând cu 01.01.2024.

Responsabil de implementare : DIRECTOR GENERAL

8.Articolul XL

(1) Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană, indiferent de denumirea acestora, stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă, nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicele prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu luna ianuarie 2025.

Măsura implementată: tichetele de masă /salariat / an pentru anul 2024 nu vor depăși valoarea de 4.160 lei (valoarea unui salariu minim brut pe țară valabil la 01.01.2019 a fost de 2.080 lei, astfel ca pentru anul 2024 valoarea maximă a tichetelor de masă ce se poate acorda unei persoane este de 4.160 lei/an) .

Actualizarea acestor drepturi se face începând cu luna ianuarie 2025, cu indicele prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică.

Termen de implementare: 29.12.2023

Responsabil de implementare: DIRECTOR GENERAL

(2) Cheltuielile privind voucherele de vacanță sau alte drepturi acordate conform reglementărilor legale sau contractelor colective de muncă nu pot depăși anual, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, contravaloarea a 1.600 lei/an/persoană.

Măsura de implementat: Limitarea acordării altor drepturi conform CCM la nivelul a 1.600 lei/an/salariat.

Termen de implementare: 29.12.2023

Responsabil de implementare: DIRECTOR GENERAL

9.Articolul XLI

(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, operatorilor economici, inclusiv filialelor acestora, li se interzice acordarea de premii, prime, bonusuri și alte drepturi de natură salarială similare, în situația în care au înregistrate pierderi contabile din anii precedenți și nerecuperate și/sau înregistrează pierderi contabile în anul curent.

Măsura de implementat: nu este cazul, societatea neînregistrând pierderi contabile în anii precedenți nerecuperate sau în anul curent;

10.Articolul XLII

(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi achiziția de aparate de telefonie mobilă de către operatorii economici nu poate depăși cuantumul de maximum 500 lei exclusiv TVA/aparat de telefonie mobil achiziționat.

(2) Cheltuielile lunare cu abonamentul de telefonie mobilă decontat din fondurile operatorilor economici sunt de maximum 35 lei exclusiv TVA/lună/aparat de telefonie mobilă.

(3) Eventualele depășiri ale costului de achiziție pentru aparatele de telefonie mobilă sau ale costurilor cu abonamentele lunare de telefonie mobilă sunt suportate de personalul încadrat beneficiar al serviciilor de telefonie mobilă.

Măsura implementată: s-au luat măsurile necesare ca valoarea abonamentelor de telefonie mobilă să fie diminuate la limitele prevăzute de Articolul XLII (maximum 35 lei exclusiv TVA/lună/ aparat de telefonie mobilă) ;

Termen de implementare: începând cu luna decembrie 2023

Responsabil de implementare: DIRECTOR GENERAL

11. Articolul LXXI

(1) În anul 2023, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se stabilește în condițiile art. 1 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022.

(2) În situația în care cuantumul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare, respectiv al sporului pentru condiții de muncă vătămătoare, stabilit potrivit alin. (1), depășește nivelul maxim reglementat prin Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu modificările aduse prin prezenta lege, acesta se stabilește la nivelul prevăzut de legea-cadru.

(3) Nu pot fi prevăzute prin contractele colective/individuale de muncă/contractele de mandat mai mult de un salariu cu titlu de plată compensatorie acordată de angajatorii care aplică prevederile cap. III din prezenta lege.

Măsura de implementat: contractele colective/individuale de muncă/contractele de mandat nu vor prevedea mai mult de un salariu cu titlu de plată compensatorie

Termen de implementare: 29.12.2023

Responsabil de implementare: DIRECTORUL GENERAL.

12. Articolul LXXVI

(1) Guvernul României poate aproba, prin memorandum, în cazuri temeinic justificate, ca anumite categorii de operatori economici să aplice parțial sau să fie exceptați de la aplicarea prevederilor secțiunilor din cadrul capitolului III - Măsuri pentru disciplina economico-financiară, pe baza unor analize fundamentate, elaborate de aceștia, din care să rezulte modul în care le este afectată activitatea, și avizate de autoritățile publice tutelare, care vor iniția și proiectul de memorandum.

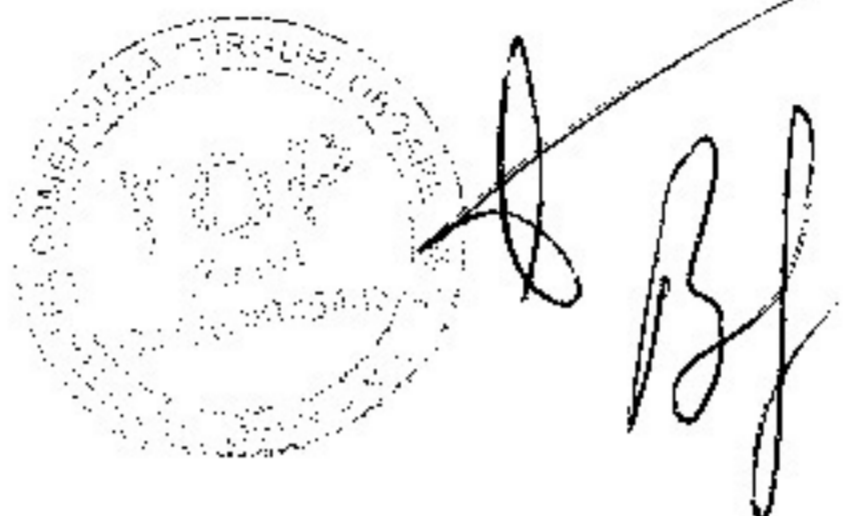
(2) În cazul regiilor autonome înființate de unitățile administrativ-teritoriale și al societăților la care unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici sau dețin o participație majoritară, după caz, analizele prevăzute la alin. (1) vor fi prezentate Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, care va iniția memorandumul și îl va înainta spre aprobare Guvernului.

Măsura de implementat: întocmirea unui proiect de memorandum prin care operatorul economic sa solicite aplicarea partiala a prevederilor Legii nr.296/2023, Capitolul III - Măsuri pentru disciplina economico financiară.

Termen de implementare: 29.12.2023.

Responsabil de implementare: DIRECTORUL GENERAL și CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE.

REPREZENTANT AGA

A circular stamp of the National Agency for the Regulation of Energy (ANRE) is visible, partially overlapping with a handwritten signature. The stamp contains the text "COMISIA DE REGULARE A ENERGIEI" and "ANRE". The signature is written in black ink and appears to be "Bj".